

**UCHWAŁA Nr XLVIII/246/2018**

**Rady Gminy Młodzieszyn**

**z dnia 25 czerwca 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Młodzieszyn.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018 r. poz. 936), Rada Gminy Młodzieszyn uchwala co następuje:

**§1.1.** Z dniem 1 lipca 2018 roku ustala się Pani Monice Pietrzyk – Wójtowi Gminy Młodzieszyn następujące wynagrodzenie:

- |   |                |
|---|----------------|
| 1) zasadnicze   | - 4.700,00 zł. |
| 2) dodatek funkcyjny  | - 1.900,00 zł. |
| 3) dodatek specjalny (40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) | - 2.640,00 zł. |

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje : dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§2.** Traci moc Uchwała Nr XIX/93/2016 Rady Gminy Młodzieszyn z dnia 24 lutego 2016 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Młodzieszyn.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca  
Rady Gminy Młodzieszyn

Joanna Zimniak

Uzasadnienie  
do uchwały Nr XLVIII/246/2018  
Rady Gminy Młodzieszyn  
z dnia 25 czerwca 2018 roku  
w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Młodzieszyn.

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U z 2018 poz. 936). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. **Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I. B. wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400,00 zł. do 4.700,00 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.**

**Art. 36 ust. 3** przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej **co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.** Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

**Artykuł 37 ust.3** ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 373).

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2018 wynosi **1.789,42 zł.** W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty **12.525,94 zł.**

Przewodnicząca  
Rady Gminy Młodzieszyn

Joanna Zimniak